

## ALLEGATO 1751s.1

### Assunzione incarico RESPONSABILE SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE

# RS17

## ASSISTENZA ed ELABORAZIONE

#### PRINCIPALI LEGGI E NORME DI RIFERIMENTO

- **D.Lgs. 81/08:** Testo Unico in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- **D.Lgs. 106/09:** Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 81/08.
- **Accordi Stato/Regioni:** formazione ed informazione



#### **IL SERVIZIO "RS17" COMPRENDE:**

1. Assunzione incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione da parte di Professionista, con capacità e requisiti professionali conformi a quanto stabilito dall'art. 32 del D.Lgs. 81/08.
2. Individuazione degli ambienti di lavoro, delle attività e lavorazioni svolte, dei ruoli e delle mansioni dei lavoratori.
3. Rilevazione dei rischi correlati alle mansioni dei lavoratori, in merito alla sicurezza sul lavoro.
4. Consulenza al Datore di Lavoro in merito ai rischi specifici rilevati; pianificazione degli eventuali correttivi da approntare, rispetto allo stato di fatto rilevato al momento della presa in carico e/o del monitoraggio periodico.
5. Elaborazione delle misure di prevenzione e protezione necessarie e controllo delle misure adottate.
6. Elaborazione delle procedure di sicurezza, al fine di garantire un adeguato livello di sicurezza.
7. Assistenza al Datore di Lavoro per l'elaborazione, redazione e/o aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), con la collaborazione del Rappresentante dei Lavoratori (RLS) e Medico Competente (ove necessaria la sorveglianza sanitaria in Azienda).
8. Coordinamento del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale, qualora presente la figura dell'Addetto (ASPP).
9. Verifica e proposta al Datore di Lavoro di attività formative dei lavoratori, dirigenti e preposti, con corsi specifici in funzione ai ruoli e mansioni.
10. Programmazione dei corsi formativi con il Rappresentante dei Lavoratori e/o Datore di Lavoro
11. Partecipazione alla riunione periodica annuale (ove obbligatoria) con il Datore di Lavoro, il Rappresentante dei Lavoratori e (se prevista la sorveglianza sanitaria in Azienda) il Medico competente.
12. Incontro annuale con il Datore di Lavoro o chi ne fa le veci, per il monitoraggio delle misure di prevenzione e protezione concordate e/o riviste e della gestione dei sistemi di attuazione. Presa visione ed analisi di eventuali nuovi contesti strutturali, produttivi e/o organizzativi.

#### **ESCLUSIONI:**

- Ulteriori visite, su esplicita richiesta del Cliente, al di fuori degli incontri previsti dal contratto (punto 11 e punto 12 del servizio).
- Tutto quanto non esplicitamente indicato nelle attività comprese.

*Resta inteso che ogni esclusione dal presente contratto potrà essere quantificata in funzione delle condizioni economiche in vigore al momento della richiesta.*

#### **GARANZIE AGGIUNTIVE PER L'UTENTE:**

- **Consulenti con capacità e requisiti** adeguati alla natura dei rischi presenti in Azienda. **Formazione aggiornata** periodicamente in funzione a quanto stabilito dagli accordi Stato/Regioni, nonché frequentazione a corsi di aggiornamento esterni ed interni, affrontando le più recenti normative in vigore.
- Procedure operative certificate, rispondenti al **Sistema Qualità UNI EN ISO 9001**.
- Società membro dell'Associazione di categoria nazionale, **UMAN** - Unione Costruttori Materiali Antincendio.
- Società membro dell'Associazione nazionale **UNI** - Ente Nazionale Italiano di Unificazione.
- **Polizza assicurativa RC prodotti e servizi**, stipulata con primaria Compagnia Assicuratrice.